

**STANDARDY ETYKI ZAWODOWEJ
PRACOWNIKÓW/WOLONTARIUSZY OŚRODKÓW
STOWARZYSZENIA SOLIDARNI „PLUS”**

1. Pracownik kieruje się dobrem pacjenta.
2. Pracownik dokłada wszelkich starań, aby zabezpieczyć odpowiedni standard leczenia pacjenta (każdy w zakresie powierzonych obowiązków).
3. Pracownik nie dyskryminuje pacjentów, ze względu na rasę, kolor skóry, religię, wiek, płeć, orientację seksualną, narodowość czy sytuację ekonomiczną.
4. Pracownik zachowuje poufność uzyskanych informacji, dotyczących pacjentów oraz ośrodka.
5. Pracownik ma obowiązek posiadania kwalifikacji pozwalających na profesjonalne, rzetelne wykonywanie swoich obowiązków oraz dba o podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych.
6. Pracownik jest zobowiązany do zachowania właściwych relacji interpersonalnych z pacjentem (wykluczone są kontakty pozasłużbowe zagrażające terapii pacjenta; relacje intymne, wchodzenie w głębsze, uczuciowe relacje pomiędzy pracownikiem i pacjentem).
7. Pracownik szanuje godność drugiego człowieka oraz zachowuje odpowiedni poziom dla obowiązujących standardów świadczonej pracy.
8. Pracownik dba o dobre imię ośrodka.
9. Pracownik zachowuje się lojalnie wobec współpracowników (nie intryguje i nie oskarża fałszywie).
10. Pracownik nie przywłaszcza sobie elementów majątku i nie działa na niekorzyść materialną ośrodka.
11. Pracownik stara się rozwiązać sytuacje sporne konfrontując obie strony sporu wysłuchując ich, oceniając obiektywnie.
12. Pracownik postępuje uczciwie i nie doprowadza do sytuacji, w której byłby zależny od pacjenta.
13. Pracownik nie faworyzuje pacjentów, nie wyróżnia żadnego z nich, wszystkich traktuje równo.
14. Pracownik nie wykorzystuje zależności pacjenta od ośrodka.
15. Pracownik nie traktuje z góry i nie obraża pacjentów.
16. Pracownik zachowuje się lojalnie wobec pracodawcy i współpracowników informując (np. na superwizji, spotkaniu kadry) ich o każdej zaistniałej sytuacji łamiącej powyższe ustalenia.